

Образец

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_  
к трудовому договору от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(полное название образовательной организации)

в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации полностью) действующего  
на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

\_\_\_\_\_, (фамилия,  
имя, отчество (при наличии) работника полностью)  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее  
дополнительное соглашение к трудовому договору от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_  
(далее – Трудовой договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель с письменного согласия Работника поручает ему выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату:

№ п/п	Дополнительные обязанности	Ожидаемый результат	Объем	Условия	Сроки
1.	Систематическая методическая поддержка молодых педагогов (имеющих педагогический стаж менее трех лет) организации (Работодателя).	Преодоление профессиональных затруднений у учителей при применении методов формирующего оценивания.	1 учитель	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, составление планов самообразования.	установленный приказом период
2.	Систематическая методическая поддержка педагогов (педагогов), имеющих трудности в адаптации на новом месте работы или при выходе из отпуска (декрета, продолжительного периода незанятости)	Преодоление профессиональных затруднений у учителей, вошедших вновь или после продолжительного отпуска в рабочее русло обучения школьников в современных условиях	1 учитель	Посещение, совместное проектирование и анализ уроков, методическая помощь, психологическая разгрузка, консультации.	установленный приказом период

3.	Систематическая методическая поддержка педагогов (педагогов), имеющих трудности в определенных компетенциях (ИКТ, применение дистанционных образовательных технологий, использование электронных образовательных ресурсов).	Обучение техническим навыкам работы с современной компьютерной техникой, программным обеспечением и цифровым ресурсам в современной школе.	1 учитель	Проведение мастер-классов, консультации, советы по использованию ПК на уроках.	установленный приказом период
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

Поручаемая Работнику дополнительная работа осуществляется с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

За дополнительную работу, выполняемую в соответствии с настоящим дополнительным соглашением, Работнику устанавливается доплата в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц (выплаты производятся в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором и Трудовым договором).

По соглашению сторон объем, условия и срок выполнения конкретных видов дополнительной работы могут изменяться (уточняться) путем оформления дополнительного соглашения к Трудовому договору.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора и действует с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Условия Трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

2

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

Работодатель:

\_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательной организации)  
Адрес (с индексом): \_\_\_\_\_ Телефон / факс: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ИИН: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Работник:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Выдан \_\_\_\_\_ (кем,  
\_\_\_\_\_ когда)

Адрес (с индексом):

Телефон:

От Работодателя:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

дата (число, месяц, год)

М.П.

Работник:

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

дата (число, месяц, год)

Экземпляр дополнительного соглашения получен

\_\_\_\_\_ / «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
/ (дата получения) (подпись и  
расшифровка подписи Работника)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАРПУНИХИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"**  
**УРЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, Пехотин Николай Иванович, Директор**  
**29.11.2022 15:05 (MSK), Сертификат 3167F1C11EF443E6B048DEEB5CE08B89**